

STICHTING SER-ZEELAND

Buitenruststraat 225
4337 ER Middelburg
tel. 0118 673533
e-mail: info@serzeeland.nl

Aan het College van Gedeputeerde Staten
van de provincie Zeeland
Postbus 6001
4330 LA Middelburg

Betreft:
Notitie "Analyse Arbeids-
marktbeleid Zeeland"

Datum:
14 januari 2013

Geacht College,

SER-Zeeland* heeft kennis genomen van de inhoud van de notitie "Analyse Arbeidsmarktbeleid Zeeland", gedateerd 10 oktober 2012. Naar aanleiding hiervan wil SER-Zeeland u graag informeren over haar reactie op de inhoud van deze notitie en over haar visie op de noodzaak van een meer provinciaal afgestemd en gecoördineerd arbeidsmarktbeleid.

Mede door de huidige economische situatie is in relatief korte tijd het werkloosheidspercentage in Zeeland fors opgelopen. Volgens recente gegevens van RĪBĪZ zijn in de periode 1 mei 2011 tot 1 mei 2012 ruim 2.100 arbeidsplaatsen in Zeeland verdwenen. De verwachting is dat deze ontwikkeling zich voorlopig zal doorzetten en dat het aantal beschikbare arbeidsplaatsen verder zal dalen. Daar staat tegenover dat op de middellange termijn, als gevolg van onder andere krimp van de beroepsbevolking en vergrijzing van de bevolking, er in bepaalde sectoren (bijv. zorg en techniek) een tekort aan arbeidskrachten zal ontstaan. Ondanks de groeiende werkloosheid is nu al duidelijk dat de beschikbare budgetten van het Rijk voor bemiddeling van vraag en aanbod binnenkort aanzienlijk zullen verminderen, hetgeen noodzaakt tot verdere efficiencyverbetering. Alle zeilen zullen dus bijgezet dienen te worden om de Zeeuwse arbeidsmarkt meer in evenwicht te brengen. Dit kan volgens ons het best bereikt worden als er meer afstemming tussen en coördinatie van alle stakeholders op provinciaal niveau plaatsvindt.

SER-Zeeland pleit er daarom voor dat alle belanghebbende partijen in Zeeland (in ieder geval gemeenten, provincie, onderwijsinstellingen, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties) spoedig stappen zetten in de richting van een gezamenlijk gedragen Zeeuws arbeidsmarktbeleid. Die gezamenlijke en afgestemde aanpak zal tot doel moeten hebben dat kwantitatieve en kwalitatieve discrepanties tussen vraag en aanbod op de Zeeuwse arbeidsmarkt zoveel mogelijk worden voorkomen c.q. worden opgelost. Wij juichen toe dat er initiatieven worden ontplooid om in onze provincie tot meer coördinatie en eenheid van beleid op het gebied van de arbeidsmarkt te komen. De in SER-Zeeland vertegenwoordigde partners willen daaraan graag hun medewerking toezeggen.

Tegen de achtergrond van het bovenstaande plaatsen wij de volgende kanttekeningen bij de inhoud van bovengenoemde notitie.

1. De notitie bevestigt de eerder door SER-Zeeland gedane constatering dat het arbeidsmarktbeleid in Zeeland nogal versnipperd is en daardoor suboptimaal functioneert. In verschillende regio's is van een expliciet arbeidsmarktbeleid zelfs nauwelijks sprake. De betreffende analyse in de notitie wordt door ons onderschreven. De argumenten, zoals die op pagina 8 worden genoemd, maken duidelijk dat een beter afgestemd en gecoördineerd Zeeuws arbeidsmarktbeleid voor alle stakeholders een meerwaarde heeft. Dat geldt ook voor ondernemers en werknemers, die aangesloten zijn bij één van de organisaties die in SER-Zeeland vertegenwoordigd zijn.

* SER-Zeeland heeft tot taak om de (provinciale) overheid gevraagd of uit eigen beweging te adviseren op sociaal-economisch terrein. In SER-Zeeland hebben de werkgeversorganisaties BZW Zeeland, MKB-Zeeland en ZLTO Zeeland, alsmede de werknemersorganisaties CNV, FNV en de Unie zitting. De Vereniging Zeeuwse Gemeenten en de Kamer van Koophandel zijn als adviseur verbonden aan SER-Zeeland.

2. Desondanks gaat de notitie niet verder dan voor te stellen om algemene, bestuurlijke uitspraken te doen over de notitie in het algemeen en over het voorstel van de Onderwijs Autoriteit Zeeland om te komen tot een constituerend beraad in het bijzonder. Concrete voorstellen voor het vervolgtraject en voor een meer afgestemd arbeidsmarktbeleid ontbreken helaas. Wij hebben begrepen dat ook tijdens de behandeling van deze notitie in het VZG-portefeuillehoudersoverleg Sociale Zaken hierover geen verdergaande afspraken zijn gemaakt. Wij gaan ervan uit dat dit niet hoeft te worden uitgelegd als het ontbreken van voldoende sense of urgency bij de betrokken gemeentebestuurders wat betreft de snel toenemende problematiek op de Zeeuwse arbeidsmarkt.

3. Natuurlijk is inzicht in huidige ontwikkelingen en in toekomstige trends op het gebied van vraag en aanbod van belang voor het vormgeven van een effectief en efficiënt Zeeuws arbeidsmarktbeleid. Maar de (te) lang voortdurende discussie over nut en noodzaak van de zgn. dynamische onderwijs-arbeidsmarktmonitor lijkt ten koste te gaan van de aandacht, die nodig is voor het formuleren en het concreet uitvoeren van een gezamenlijk gedragen arbeidsmarktbeleid in Zeeland. Inmiddels wordt er al ruim acht maanden gepraat over deze monitor en bestaat er nog steeds geen overeenstemming over wat deze nu precies moet gaan inhouden. Ook de (structurele) financiering ervan is nog steeds niet geregeld. Gelet op aard en schaal van de Zeeuwse arbeidsmarkt pleit SER-Zeeland niet voor uitgebreide en diepgaande (wetenschappelijke) analyses, maar voor een lean en mean werkwijze met op resultaat gerichte maatregelen.

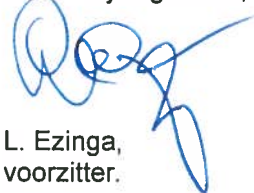
4. Uit de notitie "Analyse Arbeidsmarkt Zeeland" komt naar voren dat er al diverse overleggen en commissies zijn die zich met (deelaspecten van) de Zeeuwse arbeidsmarkt bezighouden. In verband hiermee heeft SER-Zeeland geen behoefte aan een nieuw overlegplatform onder leiding van de Onderwijs Autoriteit Zeeland. Er zijn immers al voldoende overlegorganen op het gebied van de arbeidsmarkt in Zeeland.

5. In dit verband biedt SER-Zeeland graag aan om haar werkgroep Arbeidsmarkt, waarin de werkgevers- en werknemersorganisaties en de Provincie Zeeland zitting hebben, te verbreden en uit te breiden met vertegenwoordigers van de Zeeuwse gemeenten en indien gewenst ook met vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen en met de Onderwijs Autoriteit Zeeland. In deze breed samengestelde werkgroep kan dan het overleg over uiteenlopende aspecten van de Zeeuwse arbeidsmarkt plaatsvinden. Dit past ook prima binnen de taakstelling van SER-Zeeland, te weten het voeren van overleg over sociaal-economische aangelegenheden.

Graag verwachten wij dat u de inhoud van ons advies betreft bij uw standpuntbepaling met betrekking tot de noodzaak van een gecoördineerd en provinciaal afgestemd arbeidsmarktbeleid in Zeeland, waarin een gezamenlijke aanpak van de werkloosheid centraal staat. Desgewenst zijn wij gaarne bereid de inhoud van deze brief mondeling toe te lichten.

Brieven van gelijke strekking sturen wij ook naar alle Colleges van B & W van de Zeeuwse gemeenten, naar de Onderwijs Autoriteit Zeeland en naar de Colleges van Bestuur van HZ University of Applied Studies en van ROC Scalda.

Vriendelijke groeten,



L. Ezinga,
voorzitter.