

PERSBERICHT

Einde aan samenwerking werkgevers- en werknemersorganisaties in Zeeland

SER-Zeeland beëindigt economische advisering aan Provincie

Het bestuur van SER-Zeeland heeft zich onlangs gedwongen gezien te besluiten om de Stichting SER-Zeeland per 30 juni a.s. te beëindigen. De directe aanleiding van dit besluit is het feit dat VNO-NCW Zeeland haar lidmaatschap van SER-Zeeland heeft opgezegd. Daardoor kan niet langer meer voldaan worden aan de voorwaarde van een paritaire (gelijke) samenstelling van de Raad wat betreft het aantal leden van de Zeeuwse werkgeversorganisaties enerzijds en het aantal leden van de werknemersorganisaties anderzijds. Alle overige deelnemende sociale partners, te weten ZLTO Zeeland, FNV, CNV en De Unie, wilden de samenwerking binnen SER-Zeeland wel graag voortzetten.

Op verzoek van het College van Gedeputeerde Staten is in juli 2009 de Stichting SER-Zeeland opgericht. Deze Stichting kwam in de plaats van de Sociaal-Economische ConsultatieGroep (SECG), een provinciale adviescommissie met vertegenwoordigers van de Zeeuwse werkgevers- en werknemersorganisaties. Het dagelijks provinciebestuur was destijds van mening dat de kwaliteit van de advisering beter geborgd was als werkgevers- en werknemersorganisaties “op afstand” van de provinciale overheid tot gezamenlijke adviezen kwamen.

SER-Zeeland heeft als doel om de (provinciale) overheid te adviseren op sociaal-economisch terrein. Tussen 2009 en heden heeft SER-Zeeland circa 45 adviezen uitgebracht over uiteenlopende onderwerpen en ontwikkelingen op het gebied van economie, bedrijfsleven, arbeidsmarkt en duurzaamheid. Diverse adviezen zijn onderbouwd met conclusies en aanbevelingen van in opdracht van SER-Zeeland uitgevoerde onderzoeken door deskundige adviesbureaus. Inmiddels zijn veel van de adviezen verwerkt in provinciaal beleid.

Het bestuur van SER-Zeeland betreurt het zeer dat zij dit besluit heeft moeten nemen, omdat daarmee een einde komt aan bijna 13 jaar constructieve samenwerking en overleg tussen de werkgevers- en werknemersorganisaties in Zeeland. Een en ander klemt temeer daar SER-Zeeland in feite het enige formele overlegplatform in Zeeland was van de sociale partners.

Ook komt de opheffing op een moment dat de landelijke SER steeds meer samenwerkt met de regionale SER'en en ruimte biedt voor inbreng van de regionale SER'en in adviezen aan het Kabinet. Een recent voorbeeld hiervan is de aandacht, die de landelijke SER in haar advies over “de toekomst van het hybride werken” besteedt aan de kansen van het hybride werken voor de regio's buiten de Randstad. De beëindiging van SER-Zeeland betekent dus ook dat aan de mogelijkheden om het “Zeeuws geluid” te laten doorklinken in adviezen van de landelijke SER een einde komt.

Noot voor de redactie: voor een nadere toelichting op dit persbericht kunt u contact opnemen met Luit Ezinga, voorzitter SER-Zeeland (tel. 06 55187578).